

OBAVIJEST

u svezi provedbe natječaja za zasnivanje radnog odnosa

vatrogasac – vozač vatrogasnog vozila u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica

Zapovjednik Javne vatrogasne postrojbe Grada Vodica raspisao je natječaj za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme s probnim rokom od 2 (dva) mjeseci za radno mjesto vatrogasac – vozač vatrogasnog vozila.

Natječaj je objavljen 22. travnja 2022. godine na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područni ured Šibenik, na web stranici Javne vatrogasne postrojbe grada Vodica – www.jvp-vodice.hr i na oglasnoj ploči u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica.

Prijave na natječaj podnose se u roku od 8 (osam) dana od dana objave natječaja.

Informacije o natječaju mogu se dobiti u Javnoj vatrogasnoj postrojbi grada Vodica, Magistrala 93, Vodice ili na telefon 022/441-324.

PODACI O PLAĆI

Osnovnu bruto plaću radnog mjesta vatrogasac – vozač vatrogasnog vozila sačinjava umnožak koeficijenta radnog mjesta 1,05 i osnovice za državne službenike i namještenike. Za svaku godinu radnog staža plaća se uvećava za 0,5%. Vatrogasac – vozač obavljat će svoje poslove u radnom vremenu u turnusu (12/24-12/48) te će biti raspoređen u jednu od četiri smjena sukladno pravilima struke kako odredi Zapovjednik.

KRATAK OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

- upravlja i rukuje vatrogasnim vozilom i drugom tehnikom,
- brine o tehničkoj ispravnosti vozila i druge tehnike,
- rukuje i ostalom vatrogasnom opremom i tehnikom,
- sudjeluje u vatrogasnim intervencijama i kao vatrogasac,
- sudjeluje u izvođenju vježbi i usavršavanja,
- vodi informatički program Vozila JVP Vodice,
- obavlja i ostale poslove iz svoje nadležnosti,
- za svoj rad odgovoran je Zapovjedniku JVP Vodice.

PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća provjeru:

1. funkcionalnih i motoričkih sposobnosti,
2. rad na visini i rad sa užadima,

3. teorijskog znanja.

1. Provjera funkcionalnih i motoričkih sposobnosti

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi se u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica, odnosno na mjestu koje odredi Povjerenstvo.

Testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti može obaviti stručna osoba (kineziolog) u suradnji s djelatnicima JVP Vodice ili pravna osoba koja ima registriranu djelatnost, o čemu odlučuje Povjerenstvo.

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti obuhvaća:

- trčanje u trajanju od 12 minuta,
- podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu,
- sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu,
- skok u dalj s mjesta,
- skijaški čučanj.

Kandidat čija je fizička izdržljivost ocjenjena ocjenom 1 (nedovoljan) ne može konkurirati za prijam u radni odnos.

2. Provjera za rad na visini i rad sa užadima

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbeniku i to:

- Vježbe samospašavanja penjačkim užetom, propisanim vatrogasnim opasačom i posebnim dodatkom (karabin sa osmicom) ili drugom opremom za spašavanje s visina.

Rezultat provjere rada na visini vrednuje se uspjehom: prošao i nije prošao.

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos.

3. Provjera teorijskog znanja

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

- vatrogasne sprave i oprema,
- vatrogasna taktika,
- tehnička služba u vatrogastvu,
- gorenje i gašenje,
- sprave za zaštitu dišnih organa,
- ustroj vatrogastva.

Testove za sva radna mjesta priprema Povjerenstvo. Testovi imaju 40 pitanja te svaki točan odgovor nosi 1 bod.

Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog jednog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija.

Za vrijeme provjere teorijskog znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

- Do 20 (uključujući i 20) točnih odgovora - nedovoljan (kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)
- Od 21 do 25 točnih odgovora (dovoljan) - 2 boda
- Od 26 do 30 točnih odgovora (dobar) - 4 boda
- Od 31 do 35 točnih odgovora (vrlo dobar) - 6 bodova
- Od 36 do 40 točnih odgovora (odličan) - 8 bodova.

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

Ako se kandidat ne odazove pozivu za provjeru u određenom terminu, smatrat će se da je odustao, osim u slučaju opravdanih razloga (bolesti uz liječničku potvrdu) ili smrtnog slučaja uže obitelji (dokaz: izvadak iz matice umrlih).

Kandidat koji iz opravdanih razloga ne pristupi provjeri, dužan je pristupiti u roku od najmanje sedam dana.

OSTVARIVANJE PRAVA PREDNOSTI PRI ZAPOŠLJAVANJU

Prednost pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima ima kandidat koji je najmanje dvije godine obavljao poslove dobrovoljnog vatrogasca, te druge osobe sukladno propisima koji uređuju prednost pri zapošljavanju.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj 82/08 i 69/17) na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom

natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine br. 121/17. i 98/19., 84/21.), člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine br. 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 76/94., 108/95., 82/01., 103/03., 148/13. i 98/19.), člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine br. 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.), dužan je u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, uz prijavu na natječaj dužan je priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz ovoga natječaja sve potrebne dokaze navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja, dostupno putem sljedeće poveznice: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20sljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

RANG LISTA

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

RAZGOVOR S KANDIDATIMA

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije odnosno prošli provjeru funkcionalnih i motoričkih sposobnosti, provjeru rada na visini i rada sa užadi te provjeru teorijskog znanja.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja Povjerenstvo i Zapovjednik sa ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor sa kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 10.

IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

- Vatrogasni vježbovnik – Hrvatska vatrogasna zajednica, autor Stjepan Purgar i ostali, HVZ, Zagreb.
- Priručnik za osposobljavanje vatrogasnih časnika i dočasnika, autor: mr. Željko Popović i ostali, HVZ, Zagreb 2006.
- Zakon o vatrogastvu („Narodne novine“ br. 125/19.)

Način primanja kandidata na vatrogasne poslove, kriteriji provjere i način bodovanja utvrđeni su Pravilnikom o kriteriju i postupku odabira kandidata za vatrogasne poslove u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Vodica.

[file:///C:/Users/Korisnik/Downloads/Pravilnik%20o%20kriteriju%20i%20postupku%20odabira%20kandidata%20za%20vatrogasne%20poslove%20u%20JVP%20Vodice%202020%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Korisnik/Downloads/Pravilnik%20o%20kriteriju%20i%20postupku%20odabira%20kandidata%20za%20vatrogasne%20poslove%20u%20JVP%20Vodice%202020%20(1).pdf)

JAVNA VATROGASNA POSTROJBA GRADA VODICA

ZAPOVJEDNIK